

DIPENDENTI DEL MAGLIFICIO " RITAN " !

Il giorno 11 giugno 1969 è stato rinnovato l'integrativo aziendale, con sostanziali miglioramenti salariali, normativi e di principio, fermo restando tutto quanto previsto dal precedente accordo e le eventuali condizioni di miglior favore.

QUESTO IL TESTO INTEGRALE DELL'ACCORDO

- 1) L'azienda corrisponderà a tutti i dipendenti una indennità di mancato cottimo del 10% da calcolarsi sui minimi tabellari e da computarsi su tutti gli istituti contrattuali e di legge. Tale indennità verrà corrisposta nelle seguenti scadenze: 5% dal 1° giugno 1969, 5% del 1° gennaio 1970.
- 2) L'azienda corrisponderà un premio di produzione di L. 50 orarie, ai telaristi cotton e di lire 35 orarie a tutti i restanti dipendenti, tale premio verrà computato anche su tutti gli istituti contrattuali.
- 3) Saranno concessi 2 giorni (16 ore) di riposo compensativo retribuito ogni anno, il cui godimento verrà fissato mediante accordo tra le maestranze e la Direzione aziendale.
- 4) Ai dipendenti, esclusi gli apprendisti, in caso di malattia che superi i 20 giorni di calendario, verranno corrisposti per intero i 3 giorni di carenza. Verrà inoltre corrisposta, a partire dal 21° giorno, una integrazione del trattamento INAM pari al 20% della retribuzione giornaliera di fatto.
- 5) Ai dipendenti, compresi gli apprendisti, in caso di infortunio verrà corrisposto a partire dall'8° giorno, una integrazione della indennità per inabilità temporanea pari al 20% della retribuzione giornaliera di fatto.
- 6) L'azienda si impegna a versare una quota annua di L. 2.000 (due-mila) per ogni dipendente, per la gestione di Asili Nido.  
Il versamento di tale somma verrà effettuato con le modalità previste dall'accordo provinciale dei Ceramisti, del 24 luglio 1968.
- 7) L'azienda rimborserà mensilmente "a piè di lista" le spese di trasporto calcolate sulla base del costo dei normali mezzi pubblici (ferrovie, autolinee) ai dipendenti residenti ad una distanza superiore ai 5 Km. dallo stabilimento.  
Detto rimborso verrà fatto anche a quei dipendenti che fruiscono di altri mezzi di trasporto, sempre però nella misura determinata con i criteri di cui sopra.  
A tutti gli altri dipendenti verrà corrisposto, a titolo di concorso spese di trasporto, la somma di L. 500 mensili.
- 8) Le retribuzioni delle ore di prestazione eccedenti l'orario contrattuale, sarà maggiorata del 30%.
- 9) L'azienda si impegna ad effettuare la trattenuta di una quota di servizio sindacale, a carico di tutti i dipendenti, secondo le modalità che verranno stabilite tra le parti stipulanti il presente accordo.

# LAVORATRICI E LAVORATORI !

I risultati conseguiti con il rinnovo dell'integrativo aziendale, che vanno ad aggiungersi a quelli del superamento delle zone salariali e delle pensioni, sono il frutto della vostra unità e della insostituibile presenza del Sindacato dentro e fuori dalla fabbrica.

Forti di questi successi, per nuove e più avanzate conquiste, occorre che rafforziate sempre più il vostro Sindacato nella fabbrica e provvedendo, da parte di chi non lo ha ancora fatto, a

## FIRMARE LA DELEGA

di adesione e per il finanziamento del Sindacato.

OPERAI, APPRENDISTI, TELARISTI !

Per contare di più nella fabbrica; per essere più forti di fronte al padrone, per difendere i vostri diritti e migliorare sempre più la vostra condizione, nessuno resti fuori dal Sindacato.

I Sindacati Provinciali  
Abbigliamento e Tessili

Modena, lì 24 giugno 1969